

**Приказ Департамента экономического развития Курганской области
от 29 января 2016 г. N 19-ОД**

**"О конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области по
формированию и подготовке резерва управленческих кадров"**

С изменениями и дополнениями от:

17 февраля 2016 г., 14 июня 2017 г., 10 мая 2018 г., 31 марта 2020 г.

В соответствии с [Законом](#) Курганской области от 1 июня 2009 года N 459 "О резерве управленческих кадров Курганской области", [распоряжением](#) Губернатора Курганской области от 1 сентября 2008 года N 374-р "Об организации работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области" приказываю:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров согласно [приложению 1](#) к настоящему приказу.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров согласно [приложению 2](#) к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

1) [приказ](#) Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 20 января 2015 года N 6-ОД "О конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров";

2) [приказ](#) Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 12 августа 2015 года N 101-ОД "О внесении изменений в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 20 января 2015 года N 6-ОД "О конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров";

3) [приказ](#) Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 26 октября 2015 года N 126-ОД "О внесении изменения в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 20 января 2015 года N 6-ОД "О конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров";

4) [приказ](#) Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 24 ноября 2015 года N 144-ОД "О внесении изменений в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 20 января 2015 года N 6-ОД "О конкурсной комиссии Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров";

4. [Опубликовать](#) настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете "Новый мир".

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Губернатора Курганской области - директор
Департамента экономического развития Курганской области

С.А. Чебыкин

**Приложение 1
к [приказу](#) Департамента экономического развития Курганской области
от 29 января 2016 года N 19-ОД
"О конкурсной комиссии Департамента экономического
развития Курганской области по формированию
и подготовке резерва управленческих кадров"**

**Положение
о конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области по
формированию и подготовке резерва управленческих кадров**

31 марта 2020 г.

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 2 апреля 2020 г. - Приказ Департамента экономического развития Курганской области от 31 марта 2020 г. N 48-ОД

См. предыдущую редакцию

1. Настоящим Положением о конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Положение) определяется порядок деятельности конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - комиссия, Департамент соответственно).

2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом при Департаменте, созданным в целях формирования резерва управленческих кадров:

- Департамента (формируется для выдвижения на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей);

- должностей руководителей организаций, в уставном капитале которых Курганской области принадлежит сто процентов (далее - управленческие должности).

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также настоящим Положением.

4. Комиссия осуществляет следующие основные функции:

1) подготовку предложений по формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров;

2) оценку профессионального уровня кандидатов, допущенных к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты), их соответствия квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих должностей, их деловых и личностных качеств, необходимых для замещения управленческой должности, и определение результатов конкурсов на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурсы);

3) формирование "Карьерной карты резервиста" на лиц, включенных в резерв управленческих кадров (далее - резервисты);

4) закрепление кураторов за резервистами;

5) проведение регулярных совещаний с кураторами по вопросам организации их деятельности;

6) подведение результатов работы с резервом управленческих кадров с проведением анализа и оценкой эффективности деятельности кураторов, оценкой итогового уровня компетентности резервистов.

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

6. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных сведений об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, иных представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидатов.

7. Заседание комиссии при проведении конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, замещаю-

щих должности государственной гражданской службы Курганской области, не допускается.

8. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

9. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

Член комиссии, участвующий в конкурсе, в голосовании не участвует.

10. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

11. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

12. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на [официальных сайтах](#) Департамента и федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров".

Информация об изменениях:

Пункт 13 изменен с 2 апреля 2020 г. - [Приказ](#) Департамента экономического развития Курганской области от 31 марта 2020 г. N 48-ОД

[См. предыдущую редакцию](#)

13. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел документационной, правовой и мобилизационной работы Департамента.

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 2 апреля 2020 г. - [Приказ](#) Департамента экономического развития Курганской области от 31 марта 2020 г. N 48-ОД

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 2
к приказу Департамента экономического развития Курганской области
от 29 января 2016 года N 19-ОД
"О конкурсной комиссии Департамента экономического
развития Курганской области по формированию
и подготовке резерва управленческих кадров"

Состав

конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

С изменениями и дополнениями от:

31 марта 2020 г.

Ракетская Ольга Анатольевна	- временно исполняющий обязанности директора Департамента экономического развития Курганской области (далее Департамент), председатель конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - комиссия);
Смирных Иван Владимирович	- заместитель директора Департамента - начальник управления внешнеэкономической и инвестиционной деятельности, заместитель председателя комиссии;
Кудрова Наталья Сергеевна	начальник отдела документационной, правовой и мобилизационной работы Департамента, секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Андрейченко Алексей Владимирович	- заместитель начальника управления развития рыночной инфраструктуры Департамента - начальник отдела развития рыночной инфраструктуры;
Непоспехов	- главный консультант кадровой службы отдела по управлению персоналом

Константин Николаевич	управления государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области (по согласованию);
Роговая Валентина Георгиевна	- председатель комиссии по вопросам экономического развития (промышленность, АПК, бизнес) Общественной палаты Курганской области, директор Курганского филиала "Академия труда и социальных отношений" (по согласованию);
Яхонтов Валерий Иванович	- заместитель председателя Общественной палаты Курганской области, директор Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию);
Мухина Елена Геннадьевна	- декан экономического факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева" (по согласованию);
Агафонова Анна Геннадьевна	- генеральный директор Фонда "Инвестиционное агентство Курганской области" (по согласованию);
Бородина Ирина Николаевна	- директор центра научного и карьерного роста Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию).